

COMPETENCES MANAGERIALES

Manager individuellement au quotidien

Public : Toute personne souhaitant développer son management situationnel

Pré requis : Être manager

Durée :
14h

Objectifs :

- ✓ Asseoir son leadership
- ✓ Adapter son management à ses collaborateurs
- ✓ Connaître les principales démarches de management individuel
- ✓ Pratiquer des cas concrets

Matériel nécessaire :

Hauts parleurs

Caméra

Questionnaire de personnalité

Post-it

Feutres couleurs

Contenu et déroulé de la séance :

Partie 1 : Les fondamentaux du management

- Les missions et activités d'un manager
- Les différents styles de management

Partie 2: Le management de progrès

- La définition des objectifs individuels
- Les phases de la délégation

Partie 3 : Le management au quotidien

- La conduite d'entretien de motivation
- Le recadrage managérial
- Les démarches de gestion de conflits

Moyens pédagogiques : travaux en ateliers et en ludo-pédagogie, mises en situation concrètes, compléments sous la forme d'apport théorique interactif, supports et livret de formation

Evaluation de la séance : QCM

Modalités spécifiques : Attestation de fin de formation, suivi post-formation

COMPETENCES MANAGERIALES

Animer et motiver ses équipes

Public : Toute personne souhaitant manager ses équipes au quotidien

Pré requis : Aucun

Durée :
7h

Objectifs :

- ✓ Connaître les leviers de la motivation
- ✓ Adopter les attitudes qui motivent l'équipe
- ✓ Motiver par son management au quotidien

Matériel nécessaire :

Kits de marqueurs pour les ateliers

Plusieurs paper board

Grille égogramme

Contenu et déroulé de la séance :

Partie 1 : Réunir son équipe

- Les objectifs motivants et l'impulsion positive
- Le climat de confiance
- Les méthodes pour surprendre et faire participer ses collaborateurs

Partie 2: Déléguer à son équipe

- Les règles du jeu de la délégation
- Les moyens pour déléguer
- Les différents outils facilitants

Partie 3 : Motiver son équipe

- Les clés de la motivation selon l'approche des besoins
- La reconnaissance
- La valorisation et les 10 moyens pour motiver

Moyens pédagogiques : travaux en ateliers et en ludo-pédagogie, compléments sous la forme d'apport théorique interactif, supports et livret de formation

Evaluation de la séance : QCM

Modalités spécifiques : Attestation de fin de formation, suivi post-formation